

Karrierechancen rechtzeitig erkennen und nutzen



Bild: focus.de

Potenziale weiblicher
Mitarbeiter FÖRDERN und
weibliche Führungskraft
entfalten

Karrierechancen rechtzeitig erkennen und nutzen

POTENZIALE weiblicher Mitarbeiter FÖRDERN und weibliche Führungskraft entfalten

Weibliche Führungskräfte sichern Ihren unternehmerischen Wettbewerbsvorteil. Unternehmen mit einem hohen Frauenanteil wachsen schneller, machen höhere Gewinne und haben nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg. Sie können es nicht dem Zufall überlassen – planen Sie jetzt schon rechtzeitig die Gleichverteilung Ihrer Nachwuchskräfte. Sie haben diese Ressourcen bereits in Ihrem Unternehmen, greifen Sie darauf zurück und fördern Sie Ihre Mitarbeiterinnen, bestärken Sie diese durch unser Training sich für Führungspositionen zu bewerben. Sie investieren in einen Entwicklungsprozess der nachhaltig zum Erfolg beiträgt.

Weshalb ein Training für weibliche Führungskräfte?

- Anstoß für Frauen sich eine anspruchsvollere/höherwertige Aufgabe zuzutrauen
- Es erleichtert den Teilnehmerinnen sich vom traditionellen Frauenbild zu lösen
- Frauen werden sich Ihrer eigenen Kommunikationsmustern und –stärken bewusst
- Sie machen Erfahrung, hinterfragen ihre gewohnten Denkweisen und können neue Möglichkeiten und Verhaltensweisen ausprobieren
- Geschützter Raum – da Training ausschließlich mit weiblichen Teilnehmerinnen
Eigene Unsicherheiten können besser reflektiert werden
- Vernetzungen finden eher statt

ZIELE des Programms:

- Eigene Stärken und Potenziale erkennen und zielorientiert einsetzen
- Schwierige Situationen konstruktiv und sicher in Angriff nehmen
- Mit anderen Kollegen in einen kollegialen Austausch treten und sich vernetzen

INHALTE:

- Persönliche Standortbestimmung
- Erfolgsfaktoren und Barrieren der Karriereentwicklung
- Meine Rolle als Führungskraft: hierarchisch, fachlich persönlich
- Macht im Unternehmen: Welche Faktoren wirken bei uns?
- Die Marke „ICH“: Handlungsoptionen für die eigene Karrieregestaltung (die persönliche Erfolgsstrategie)

METHODEN:

- Theoretischer Input
- Rollen-Simulation von schwierigen Führungspositionen
- Fall im Spiegel der Gruppe
- individuelles Eingehen auf die Teilnehmerinnen
- Inhalte werden auf Ihre Bedürfnisse angepasst
- Vor dem Training
- In dem Training
- Was muss in den 2 Tagen passieren, dass Sie sagen „Das hat mir wirklich etwas gebracht“?
- Aktionsplan
- kollegiale Beratung
- Erfolgsbüchlein führen

UMSETZUNGSPHASE nach dem Training

- World-Café als Erfahrungsaustausch und Follow up
- Action-Learning in 2 oder mehreren Transfergruppen
Sprecher definieren, Zeitaufwand: ca. ½ Tag je Gruppe
Entweder moderiert oder selbst geführt

Ein Projekt von:

basís. erfolg. zukunft. **gabrieleheinzelmann**

Gabriele H. Heinzelmann
Business- und PersonalCoach

con
SWK | Beratung
Coaching
Mediation

Dr. Sabine Wegner-Kirchhoff
Beratung Coaching Mediation